



Newsletter - Otoño 2013

¡Bienvenidos a la primera newsletter de TEAL!

▶ TEAL: Transiciones laborales para mayores

Las transiciones de la vida son difíciles porque nos obligan a dejar de lado la rutina y afrontar el futuro con sentimientos de vulnerabilidad. La mayoría de las transiciones de la vida comienzan con una serie de pérdidas: la pérdida de un papel, persona, lugar o sentido de donde "encajar" en el mundo. Teal (Transiciones laborales para mayores) responde a estos retos a los que todos los socios (procedentes de Reino Unido, España y Alemania) se enfrentan. Entre los objetivos del proyecto encontramos el apoyo para la búsqueda de nuevos caminos que faciliten un mayor compromiso con el aprendizaje y la mejora de conocimientos y competencias en épocas de transición laboral



Aprender a manejar las transiciones son habilidades útiles para la vida.

En TEAL participan organizaciones con experiencia en aprendizaje informal de adultos y mayores de 45 años y se centrarán en compartir buenas

prácticas y experiencias. El objetivo es ayudarles a volver a comprometerse con el aprendizaje y la mejora de conocimientos y competencias de forma que incluso puedan considerar la puesta en marcha de empresas propias. TEAL se centra en la participación de mayores de 45, con socios que comparten su experiencia en este campo a través de herramientas de mentoría, coaching y e-Inclusión.

Se celebrarán tres talleres interactivos durante todo el proyecto centrados en temas relacionados con el pensamiento y el aprendizaje "empresarial" como una opción para las personas mayores de toda Europa, así como intervenciones positivas para fomentar este enfoque.

Los talleres cubrirán:

1. La identificación y eliminación de los obstáculos: los alumnos mayores durante las transiciones
2. Mentoring y coaching para apoyar a los estudiantes mayores a través de transiciones en la empresa
3. E-inclusión para alumnos mayores y de la empresa: mas allá de la brecha digital

Además, se elaborará una guía en línea para apoyar a formadores y alumnos mayores de 45-50 años a desarrollar competencias y herramientas de apoyo en época de transiciones.

➤ Los mayores de 50 años en el Reino Unido: Demasiado mayores para las empresas, pero demasiado jóvenes para jubilarse

El número de personas desempleadas mayores de 50 años se ha incrementado desde que comenzó la crisis económica. Esto tiene sentido si tenemos en cuenta que en cada crisis económica el nivel de desempleo es proporcional a la profundidad de los problemas del país. Hoy en día las cifras de desempleo no son el único problema, sino que es mucho más preocupante que las mayores tasas de desempleo se ceban en los jóvenes y en los mayores de 50 años.

Sin embargo, la situación del grupo de mayores de 50 se puede considerar más preocupante. A menudo tienen responsabilidades familiares mayores que no les permiten simplemente hacer las maletas y trasladarse a otro lugar en busca de trabajo, y tampoco pueden contar con el apoyo económico de la familia que a menudo suaviza la situación en el caso de los jóvenes . Un informe publicado por la Red de Empleo en el Reino Unido, revela que, en este momento, alrededor de 177.000 personas mayores de 50 años han estado sin trabajo durante más de 12 meses, cantidad mucho mayor en comparación con el año 2008, con 93.000.



Una de las principales razones de estas cifras de desempleo es que los salarios tienden a ser más altos que los de los trabajadores más jóvenes, por lo que es sin duda atractivo en el marco de la reducción de costes en empresas. Los avances en la tecnología tampoco ayudan a mejorar la situación, las personas mayores se ven con frecuencia en situación de desventaja cuando hablamos de Nuevas tecnologías y las empresas no quieren invertir sus recursos si hay personas más joven dispuestas a hacer un trabajo similar por menos dinero.

¿Qué se puede hacer para cambiar esta situación? Muchas personas han optado por mejorar sus conocimientos de informática, pero esto sigue siendo una situación preocupante para la economía del Reino Unido e indica aún queda mucho por hacer. Según las estadísticas oficiales, en 2020 el 33% de la población activa será mayor de 50 años. Esto significa que, debido a la falta de ofertas de empleo para un gran número de personas de esta edad, estas tendrán que vivir de las prestaciones a menos que encuentren su propio camino a través del autoempleo.

► Los trabajadores españoles de más de 45 años tienen bajas expectativas de encontrar otro trabajo

Según los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) para el segundo trimestre de 2013, hay más de 6,8 millones de trabajadores de más de 45 en España. Este grupo sobresale como uno de los pilares de la productividad y el trabajo, lo que contribuye a más del 40% de los trabajadores empleados en España, mientras que en un rango de edad más amplio, de 16 a 44 años, este porcentaje es del 59,3%.

Sin embargo, según un estudio reciente, los trabajadores españoles mayores de 45 años tienen menores expectativas de encontrar otro trabajo en comparación con los países vecinos. Sólo uno de cada cuatro cree que podría encontrar otro trabajo, que es la tasa más baja desde principios de 2010.

Las bajas expectativas de encontrar trabajo conducen a una disminución en la búsqueda de empleo de los trabajadores activos mayores de 45 años. En la actualidad, el porcentaje de este tipo de búsqueda es del 7%, un 4% menos que en el mismo período en el 2012.

Con respecto a la satisfacción del estatus de empleo, siete de cada diez trabajadores de más de 45 están satisfechos con su trabajo actual, aunque hay diferencias entre los géneros. El porcentaje de hombres que son felices en su trabajo se sitúa en el 76%, mientras que para las mujeres esto era sólo el 63%.

Sin embargo, la confianza de los y las españolas sobre su capacidad para mantener su puesto de trabajo actual ha disminuido nueve puntos porcentuales en el primer trimestre de 2013. A principios del año se situó en el 76% de los trabajadores de más de 45 años, mientras que en la actualidad sólo alcanza el 67%.

A través de la participación en el proyecto TEAL; Scienter España espera animar a los trabajadores de edad a desarrollar su confianza en sí mismos y proporcionarles información sobre las opciones que se les ofrecen.

► El mercado alemán de trabajo: un reto para las personas mayores

El cambio demográfico es problema cada vez mayor para las empresas alemanas, y muchos empleadores aún no están preparados para dar cabida a una fuerza laboral que envejece.

Llegar a la edad oficial de jubilación con trabajo sigue siendo una excepción en Alemania. Sólo el 10% de los alemanes retirados puede mirar hacia atrás en una transición directa desde el empleo hasta la jubilación.

Según la Agencia Federal de Empleo, el 59,6% de la población de 55 a 64 años estaba empleada en 2011. Estos datos son de trabajos sujetos a contribuciones a la seguridad social, junto con trabajadores autónomos y funcionarios.



Si nos fijamos en trabajos que contribuyen a la seguridad social, de la que ciertos tipos de empleados están exentos en Alemania, las cifras muestran en realidad una fuerte disminución de las tasas de empleo para las personas situadas entre las edades de 50 y 64 años. Aunque el 58,5% de la población entre 50 y 54 años de edad tiene un empleo, y no dejar de ser el 51,0% de la población ocupada de 55 a 59 años, la proporción se reduce a sólo el 27,5% en la categoría de 60 a 64 años de edad.

A pesar de un aumento constante en el empleo entre la fuerza de trabajo mayor, se observa en los últimos años, una gran cantidad de trabajo cubierto con el llamado empleo marginal - ya sea los llamados 'One-Euro-Jobs' (que complementan las prestaciones de desempleo) o los llamados 'Mini-'o '400-Euro-Jobs' (empleo parcial a bajo coste). Alemania está bombeando cada vez más dinero a nuevas empresas, de esta forma, el fomento y facilitación de trabajadores mayores a empresas de nueva creación parece ser la mejor manera de ayudar a combatir este problema.

Nuestro primer taller llamado “Identificando barreras: los trabajadores mayores en época de transición laboral. Intervenciones positivas” se celebrará en Granada en diciembre de 2013.

Mantente informado de las últimas novedades visitando la página web de TEAL en www.teal-project.eu.



This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

